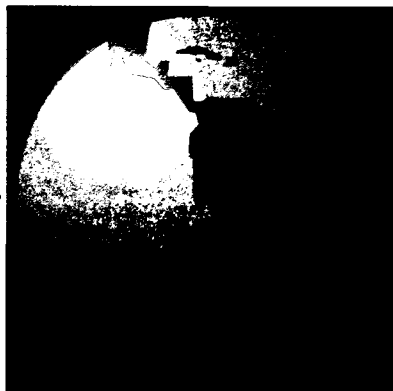


FACULTAD LATINOAMERICANA DE CIENCIAS SOCIALES



Maestría en Población

**“Trabajo y Certidumbre:
Condiciones y percepciones
de la inseguridad laboral en México”**

Fiorella Mancini

FLACSO

..... SEDE ACADÉMICA DE MÉXICO



62792

Trabajo y certidumbre

Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales

Sede México

Maestría en Población

“Trabajo y Certidumbre: Condiciones y percepciones de la inseguridad laboral en México”

Fiorella Mancini

Directora: Dra. Marina Ariza

Tesis para optar por el grado de Maestría en Población*
Quinta Promoción, 2001- 2003

62792

* Para cursar esta maestría se contó con una beca otorgada por la Secretaría de Relaciones Exteriores del Gobierno de México

*A Edita y Mingo,
Mis padres
y maestros del sentido de la libertad*

Agradecimientos

Cuando uno toma este tipo de decisiones de vida, que además dicen ser académicas, nunca se imagina que estos momentos, más pronto que tarde, por fin llegan. Seguramente las siguientes líneas conformen la parte más certera de estas páginas. Aquí no hay ningún tipo de incertidumbre, sólo la certeza de que sin el apoyo de todas estas personas hubiese sido imposible no sólo el devenir de este trabajo sino la felicidad que me produjo compartir dos años de mi vida en este país. Más por lo segundo que por lo primero, muchas gracias a todos.

Mis primeros agradecimientos son para el estado mexicano, a través de la Secretaría de Relaciones Exteriores de México y todo el equipo que trabaja en el Departamento de América del Sur, que confían y apuestan a la educación de los jóvenes latinoamericanos.

En segundo lugar, gracias a FLACSO México, el refugio de los molestos, como la llamaba cuando todavía estaba en Rosario y formar parte de ella era sólo un anhelo estudiantil.

Gracias al Grupo Temático de Investigación sobre Reforma del Estado de la FLACSO, Sede México, por las facilidades brindadas para tener acceso a la base de datos de la Encuesta Nacional Sobre Malestar Social.

Muchas gracias a mi comité de evaluación, por su tiempo y dedicación a este trabajo. Gracias Dra. Ariza por sus precisiones, por compartir sus conocimientos y por su tenacidad, siempre tierna y respetuosa, en tener que explicarme por qué no era conveniente un estudio sobre la centralidad del trabajo. Sobre todo gracias por la confianza. Gracias Profesor Aparicio, en primer lugar, por hacer que la estadística fuera para mi primero “comprensible” y después agradable. Gracias por las horas de trabajo compartidas, por sus sugerencias, porque aprendí mucho, sobre todo gracias porque siempre me fui de su cubículo con más preguntas que respuestas. Gracias Dr. Reygadas, por aceptar formar parte de este equipo, por su compromiso y por cada uno de sus comentarios y correcciones que fueron para mi, además de aprendizaje, cables a tierra que me recordaban la compleja sutileza que hay que tener para comprender el mundo social y que por momentos, entre tanto número, se me olvidaban.

Gracias Dra. Edith Pacheco, que aunque no forme parte formal de mi comité, siempre estuvo presente, sobre todo en las etapas más difíciles de este trayecto. Su dedicación académica, que es mucha, a veces se empequeñece ante tanta entrega humana.

Gracias Dra. Rabell, por su apoyo y porque fue la primera persona que descubrió que mi moral hacia el mundo del empleo no era demasiado alta. Y porque ambas lo celebramos. Gracias Dr. Solís, por este último trecho del camino y porque me ofreció su confianza en momentos que la necesitaba. Gracias a todos mis maestros, por compartir lo que saben y por su generosidad.

Gracias a todo el personal de FLACSO, a Marta, a Rita, a Heleno, a toda la gente de cómputo con la que siempre pudimos contar. Muchas gracias Dorothy y Rosalva, por su eficiencia pero sobre todo por su amistad. Gracias a todas las personas que entrevisté en este trabajo, por confiar y abrirme las puertas de sus casas y de sus vidas.

Gracias Vero, porque es complicado seguirte el ritmo ante tantas muestras de amistad. Gracias Melba, porque te adopté como mi hermanita mayor sin pedirte permisos. Gracias Lu, porque entre tantas cosas, siempre fuiste mi mirada cómplice. Gracias Nina, porque tu ternura hace más fáciles las cosas. Gracias Edith, por tu docencia particular que nunca podré pagarte. Gracias Leti, por hacerme sentir como en casa. Gracias compañeros, por mostrarme siempre la otra mirada del asunto. Gracias a Cecilia Lesgart porque sin ella nunca hubiera llegado aquí. Gracias a la Facultad de Ciencia Política de Rosario, porque lo que soy lo aprendí entre sus aulas.

Gracias Meli, Ali, Pato, Cari, Gogó, Jime, Verito, Gise, Gastón, Fede, Gustavo, Ale, Vicky, porque la distancia existe y es espantosa pero a pesar de todo ahí seguimos. Perdón por tanta ausencia. Gracias Norma, Ester, Susana, Alicia, Agustina y Valentín porque la familia es lo primero. Gracias a Lelo, Pepa, Nena y Rocío, porque aquí también tengo a mi familia. Gracias a Ema, Susy y Dianita, por cuidarme tanto.

Gracias Albano, porque quedar como hijo único tampoco debe ser fácil y porque tu sonrisa por internet se ve preciosa. Gracias papás, porque su luz no me faltó nunca.

Gracias México, porque tampoco para ti es fácil lidiar con una argentina como yo. Tu capacidad para enamorar es muy peligrosa.

Gracias Alfonso, tanto, tanto amor hace que valgan la pena todos los sacrificios. Gracias soli, porque supiste hacer de todos los roles demográficos que necesité en cada momento. Y porque lo que viene será grande. Gracias mi amor.

Estas son mi únicas certezas, de lo que sigue se permite dudar de todo...menos del compromiso y la esperanza por entendernos un poco más.

Índice

Introducción	1
Capítulo 1	
Teoría y debate en torno a la (in)seguridad en México	18
1.1) <i>Acerca del concepto de inseguridad laboral y el sentido de su análisis</i>	18
1.2) <i>La seguridad laboral como derecho y el trabajador seguro como ciudadano</i>	29
1.3) <i>La relación entre inseguridad laboral y el modelo de desarrollo vigente</i>	40
1.4) <i>La inseguridad laboral como componente de la nueva cuestión social</i>	49
Capítulo 2	
Dimensiones y niveles de la (in)seguridad laboral en México	54
2.1) <i>Aspectos metodológicos elementales sobre la Encuesta Nacional sobre Malestar Social (EMAS 2002)</i>	54
2.2) <i>Perfil Sociodemográfico de la población en estudio</i>	57
2.3) <i>Construcción de los índices de seguridad laboral</i>	68
2.3.1) <i>Composición del índice de seguridad laboral objetivo (ISLO)</i>	68
2.3.2) <i>Composición del índice de seguridad laboral subjetivo (ISLS)</i>	81
2.4) <i>Análisis bivariado de las dos dimensiones de la (in)seguridad laboral en México a través de determinantes sociodemográficos fundamentales</i>	89
Capítulo 3	
"Determinantes" de la seguridad laboral de los asalariados: dimensión objetiva y subjetiva	118
<i>Introducción</i>	118
3.1) <i>"Determinantes" de la seguridad laboral objetiva de los asalariados</i>	120
3.2) <i>"Determinantes de la seguridad laboral subjetiva de los asalariados</i>	135
3.3) <i>Conclusiones</i>	147
Capítulo 4	
Relaciones Sociales en torno a la inseguridad laboral	154
<i>Introducción</i>	154
4.1) <i>El análisis de correspondencia y su aplicación al estudio de la inseguridad laboral</i>	155
4.2) <i>Aplicación del análisis de correspondencia para la población asalariada</i>	161
	167

4.3) <i>Aplicación del análisis de correspondencia para la población no asalariada</i>	
4.4) <i>Conclusiones</i>	173
Segunda Parte	
Transición y significados hacia un nuevo modelo de certezas laborales	178
Capítulo 5	
Otra mirada de la inseguridad laboral	182
5.1) <i>Objetivo y cuotas de las entrevistas</i>	182
5.2) <i>Subjetividad y percepciones. Algunas notas teóricas</i>	188
5.3) <i>Acerca de las percepciones de (in)seguridad en el trabajo y otros males de la subjetividad</i>	193
5.3.1) <i>Diferentes percepciones en los niveles de seguridad y sus significados</i>	193
5.4) <i>Redes, estrategias y momentos de actualización en torno a la (in)seguridad laboral</i>	213
5.4.1) <i>El papel de las redes sociales y la estructura familiar</i>	213
5.4.2) <i>Subjetividad y condiciones sociodemográficos</i>	216
5.4.3) <i>Los grandes núcleos de seguridad en los trabajadores</i>	222
5.4.4) <i>Puntos de "quiebre" en las trayectorias de la seguridad laboral o momentos de actualización de la inseguridad</i>	225
5.5) <i>Algunas consideraciones finales</i>	230
Conclusiones finales	236
Bibliografía	250

Cálculo de Probabilidades

*Cada vez que un dueño de un pedazo de tierra
Proclama
Para quitarme este patrimonio
Tendrán que pasar
Sobre mi cadáver
Debería tener en cuenta
Que a veces pasan*

Mario Benedetti